



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 POLRES TANJUNGPINANG



Tanjungpinang, 4 Januari 2022



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FERNANDO, S.H., S.I.K.
Pangkat : AJUN KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan : KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. ARIS BUDIMAN, M.Si.
Pangkat : INSPEKTUR JENDERAL POLISI
Jabatan : KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KEPULAUAN RIAU

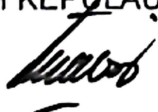
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KEPULAUAN RIAU


Dr. ARIS BUDIMAN, M.Si.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Tanjungpinang, 4 Januari 2022

Pihak Pertama

KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG


FERNANDO, S.H., S.I.K.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 78111156

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang.	Indeks Keamanan dan Ketertiban Masyarakat Kota Tanjungpinang.	Nilai 2.2
2.	Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat di daerah hukum Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Indeks Harkamtibmas.	Nilai 79
3.	Penegakkan hukum secara berkeadilan di daerah hukum Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Indeks Gakkum.	Nilai 92
4.	Profesionalisme SDM Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Indeks Profesionalitas SDM Kepolisian Resor Tanjungpinang.	Nilai 78
5.	Terbangunnya sarana prasarana Kepolisian Resor Tanjungpinang.	1. Persentase pemenuhan Alkom;	56%
		2. Persentase pemenuhan Almatsus;	67%
		3. Persentase pemenuhan pembangunan Kepolisian Resor Tanjungpinang;	0
		4. Persentase pemenuhan ketersediaan ADK pada Almatsus Kepolisian Resor Tanjungpinang.	100%
6.	Sistem pengawasan yang akuntabel guna mendukung Tatakelola Pemerintahan Yang Bersih Terbuka dan Melayani.	1. Nilai AKIP;	Nilai 72,46
		2. Indeks Kepuasan Layanan Kepolisian (IKLK) Kepolisian Resor Tanjungpinang;	Nilai 91,43

3. Nilai.....

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
		3. Nilai Kinerja Anggaran;	Nilai 90,5
		4. Persentase penanganan pengaduan masyarakat;	68,67 %
		5. Persentase penyelesaian masalah hukum yang dihadapi Kepolisian Resor Tanjungpinang.	87 %

Program

Anggaran

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana | Rp. 4.166.375.000,- |
| 2. Program Modernisasi Almatsus dan Sarana Prasarana Polri | Rp. 12.086.428.000,- |
| 3. Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat | Rp. 6.310.702.000,- |
| 4. Program Dukungan Manajemen | Rp. 39.461.879.000,- |

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH KEPULAUAN RIAU



Dr. ARIS BUDIMAN, M.Si.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Tanjungpinang, 4 Januari 2022
KEPALA KEPOLISIAN RESOR TANJUNG PINANG



FERNANDO, S.H., S.I.K.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 78111156